

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2023 – 2026 ГОДЫ**

**от 12 мая 2023**

краевого государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения

«Красноярский технологический техникум пищевой  
промышленности»

**от работодателя:**

Директор



Юдина О.В./

**от работников:**

Председатель профсоюзной  
организации

Пожидаетова Л.Р./

02.02.2024  
М.П.



Стороны коллективного договора согласно протоколу № 5 от 31.01.2024 заседания комиссии с участием представителей трудового коллектива и администрации техникума пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор на 2023-2026 годы КГБПОУ «Красноярский технологический техникум пищевой промышленности», №5164.

**1. пункт 4.3. раздела № IV «Выплаты стимулирующего характера» в приложении №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда» изложить в новой редакции:**

«4.3. Работникам учреждения, по решению директора, в пределах выделенных средств на оплату труда в субсидиях на выполнение государственного задания, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы».

**2. добавить пункт 4.6.1. в раздел № IV «Выплаты стимулирующего характера» в приложении №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда» и изложить в следующей редакции::**

«п.4.6.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями».

**3. пункт 4.9. раздела № IV «Выплаты стимулирующего характера» в приложении №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда» изложить в новой редакции:**

«п.4.9. При установлении размере выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют бальную оценку».

**4. пункт 4.10. раздела № IV «Выплаты стимулирующего характера» в приложении №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда» изложить в новой редакции:**

"4.10. В месяце, в котором начисления работникам производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением

пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВ ув} = \text{О тп} \times \text{К ув} - \text{О тп}, (2)$$

где:

СКВ ув - размер увеличения специальной краевой выплаты;

О тп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

К ув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, К ув определяется следующим образом:

$$\text{К ув} = (\text{З пф1} + (\text{СКВ} \times \text{К мес} \times \text{К рк}) + \text{З пф2}) / (\text{З пф1} + \text{З пф2}), (3)$$

где:

З пф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

З пф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

К мес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

К рк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и выплат по итогам работы работникам устанавливается в абсолютном размере с учетом фактически отработанного времени в соответствии с бальной оценкой в следующем порядке:

Размер выплаты конкретному работнику учреждения определяется по формуле:

$$\text{С} = \text{С 1балла} \times \text{Б i}, (4)$$

где:

С - размер выплаты конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

С 1балла - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

Б i - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$\text{С}_{1\text{балла}} = \text{Q}_{\text{стим раб}} / \sum_{i=1}^n \text{Б}_i$$

где:

Q стим раб - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q \text{ стим раб} = Q \text{ зп} - Q \text{ гар} - Q \text{ отп} - Q \text{ скв}, (6)$$

где:

Q зп - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

Q гар - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

Q отп - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде;

Q скв - сумма средств, направляемых на специальные единовременные выплаты.

При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты конкретному работнику учреждения определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_i, (4)$$

где:

C - размер выплаты конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

C<sub>1балла</sub> - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B<sub>i</sub> - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1\text{балла}} = Q_{\text{стим раб}} / \sum_{i=1}^n B_i, (5)$$

где:

Q<sub>стим раб</sub> - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим раб}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}} - Q_{\text{скв}}, (6)$$

где:

Qзп - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

Qгар - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

Qотп - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде;

Qскв - сумма средств, направляемых на специальные краевые выплаты."

**4. добавить пункт 6.7.1. в раздел № VI «Условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера» в приложение №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда» и изложить в следующей редакции:**

«При выплатах по итогам работы учитываются:  
степень освоения выделенных бюджетных средств;  
проведение ремонтных работ;  
подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;  
участие в инновационной деятельности;  
организация и проведение важных работ, мероприятий».

**5. пункт 6.8. раздела № VI «Условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера» в приложении №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда» изложить в новой редакции:**

«Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению Министерства на срок не более 1 года».

6. Абзац 5 – 18 пункта 4.10 настоящих изменений к Коллективному договору на 2023-2026 годы действует до 31 декабря 2024 года включительно.

7. Настоящие изменения и дополнения распространяют свои действия на правоотношения сторон, возникшие с 01 января 2024 года.